



MCA-001-017105 Seat No. \_\_\_\_\_

**M. A. (Sem. I) (CBCS) Examination**

December – 2016

**Psychology : ECT - I**

*(Human Resource Management)*

*(Old Course)*

**Faculty Code : 001**

**Subject Code : 017105**

Time :  $2\frac{1}{2}$  Hours]

[Total Marks : 70

- સૂચના : (૧) બધા પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.  
(૨) MCQ પ્રશ્નોના જવાબો ઉત્તરવહીમાં જ આપવા.  
(૨) જમણી બાજુના અંક દરેક પ્રશ્નના પૂરા ગુણ દર્શાવે છે.

- |   |  |    |
|---|--|----|
| ૧ | માનવ સંશાધન સંચાલનનું કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો.   | ૧૪ |
|   | અથવા   |    |
| ૧ | માનવ સંશાધન સંચાલનનું આયોજન એટલે શું ?   | ૧૪ |
| ૨ | મુલાકાત પ્રક્રિયાની વિગતે સમજૂતી આપો.  | ૧૪ |
|   | અથવા   |    |
| ૨ | ૩૬૦ ડિગ્રી ફીડબેક સીસ્ટમ સમજાવો.   | ૧૪ |
| ૩ | કાર્ય વિશ્લેષણની પ્રક્રિયા વર્ણવો.   | ૧૪ |
|   | અથવા   |    |
| ૩ | કેરીઅર ડેવેલોપમેન્ટ ચર્ચો.   | ૧૪ |
| ૪ | સંસ્કૃતિક ભિન્નતા અને HRM.   | ૧૪ |
|   | અથવા   |    |
| ૪ | આંતરરાષ્ટ્રીય ભરતી પોલીસી સમજાવો.  | ૧૪ |
| ૫ | કોઈ પણ બે પર નોંધ લખો :<br>(૧) માનવ સંસાધન ભરતીના સ્ત્રોત<br>(૨) કાર્ય વર્ણન<br>(૩) તાલીમના તબક્કા<br>(૪) આંતરરાષ્ટ્રીય વળતર | ૧૪ |

## ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) All questions are compulsory.  
(2) Give the MCQ answer in answer book only.  
(3) Figures to the right indicate full marks of the questions.

1 Explain the scope of Human Resources Management. 14

OR

1 What is planning of Human Resource Management ? 14

2 Explain the process of Interview methods. 14

OR

2 Explain the 360 degree feedback system. 14

3 Explain the process of job analysis. 14

OR

3 Discuss the planning of career development. 14

4 Cultural difference of HRM. 14

OR

4 International Recruitment Policy. 14

5 Write notes on any **two** : 14

- (1) Source of recruitment of Human Resource
- (2) Job description
- (3) Stage of training
- (4) International Compensation.